

EDUCATION COURSES FOR EMPLOYEES: COMPARISON OF IMPLEMENTATION COSTS

Ing. Zdeněk Brož¹

Abstrakt

Příspěvek se zabývá problematikou ceny implementace vzdělávacích kurzů. Je srovnávána cena implementace u klasických kurzů vedených učitelem s cenou implementace kurzů pomocí e-learningu. Oba přístupy jsou dosti odlišné a před implementací je nutné podrobně analyzovat cenu implementace, přednosti jednotlivých přístupů a jejich nedostatky. Pro úspěšnou implementaci vzdělávacích kurzů pro studenty ve škole či zaměstnance ve firmě je nutné analyzovat též i prostředí uvnitř organizace i specifické požadavky uživatelů.

Klíčová slova

e-learning, vzdělávání, náklady, implementace

Abstract

This article focuses on the problem of the costs related to the implementation of the education courses for employees. Regular approach of instructor-led courses is compared with the modern e-learning courses. Both methods differ and before one method is chosen and implemented it is necessary to carefully analyze the advantages, disadvantages and also the cost of implementation. It is also necessary to analyze the organization and the users which will use the courses.

Key words

e-learning, education, cost, implementation

1 Zdeněk, Brož, Ing., Vysoké učení technické v Brně, Kolejní 2906/4, broz@fbm.vutbr.cz